



JCT | YCW

Langues officielles

Official Languages

30 ans de développement de carrière d'un océan à l'autre

30 years of career development from coast to coast



DEPUIS 30 ANS...

205 M\$

DE RETOMBÉES ÉCONOMIQUES
DERRIÈRE CHAQUE STAGE : UN IMPACT
DURABLE SUR LES COMMUNAUTÉS ET
L'ÉCONOMIE CANADIENNE

1 M

DE JOURS DE TRAVAIL GÉNÉRÉS
CE QUI REPRÉSENTE 3500 ANNÉES CUMULÉES
DE TRAVAIL

25 000

PARTICIPANTS
DEPUIS SA CRÉATION, LE PROGRAMME A
PERMIS DES MILLIERS DE PREMIÈRES
EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

50 %

ONT VÉCU UNE MOBILITÉ INTERPROVINCIALE
PLUS D'UN PARTICIPANT SUR DEUX A
TRAVERSÉ LE PAYS GRÂCE À JCT

Depuis 30 ans, JCTDLO contribue à former une génération de jeunes bilingues, mobiles et engagés, tout en renforçant la vitalité des communautés de langue officielle partout au pays.



PRÉSENTATION

Depuis 1996, Jeunesse Canada au Travail dans les deux langues officielles (JCTDLO) permet à des jeunes partout au Canada d'acquérir une expérience professionnelle significative en français dans les secteurs du patrimoine, de la culture et des langues officielles.

Bien plus qu'un tremplin professionnel, l'impact du programme va bien au-delà du milieu de travail. JCTDLO favorise la mobilité, développe la confiance, renforce la sécurité linguistique et crée des liens durables entre la relève et les communautés de langues officielles en situation minoritaire.

À travers ces témoignages, cette brochure célèbre l'impact durable d'un programme qui, depuis 1996, contribue à bâtir l'avenir des langues officielles d'un océan à l'autre.

ONTARIO

« JCT nous permet de pallier ponctuellement à la pénurie de main-d'œuvre en facilitant l'embauche d'employées temporaires qualifiées et motivées.

Cette année, nous avons pu embaucher une étudiante pour l'été, qui a contribué à jeter les bases d'une nouvelle campagne de sensibilisation destinée aux jeunes. Elle a mené des consultations, assuré la liaison avec des prestataires de services et élaboré un plan de travail sur cinq ans. Son apport a permis d'alléger la charge de travail de notre équipe permanente tout en respectant nos échéanciers.

Grâce à ses liens avec la jeunesse franco-ontarienne, son parcours en études féministes et de genre, ainsi que son autonomie et son initiative, elle s'est rapidement intégrée à l'équipe et a apporté une perspective unique au projet. Notre expérience avec elle a été très positive, et je retravaillerais avec elle sans hésitation.

NOTRE STAGIAIRE A CRÉÉ UN PROGRAMME DE SENSIBILISATION POUR LES CINQ PROCHAINES ANNÉES



Marie-Pascale Bussières

Action ontarienne contre la violence faite aux femmes



My experience with Young Canada Works at The School of Dance gave me the opportunity to discover the behind-the-scenes world of arts administration following my dance training.

The internship allowed me to explore a parallel career path while continuing my work as a professional dancer. Through mentorship and hands-on responsibilities, I developed skills in leadership, project management, communication, and community engagement.

Following my internship, I was offered a permanent position at The School of Dance, where I still work today, 16 years later. The experience helped me build a fulfilling career in the arts sector and eventually become a mentor to new YCW participants myself.

“The YCW program laid the foundation for my career and allowed me to build a fulfilling path in arts administration alongside my work as a dancer.”



Nicola Fridgen

Participant in 2010, The School of dance, Ottawa

« Working with youth through the YCW program has allowed us to create jobs with a higher-than-average degree of flexibility and access a rich and diverse talent pool.

It has helped us reach and often exceed our annual targets, supported by structured monitoring of job satisfaction and strong communication with Program Officers. We also benefit from maintaining an organized record of past positions and descriptions.

For Y4Y QC, an important added value has been the opportunity to mentor team members in grant writing, hiring processes, peer mentorship, oversight duties, and funder relations.

A youth from YCW also created a community youth-led art pop-up event, which provided 100% of the young artists featured with their first vernissage experience.



Adrienne Winrow
Youth for Youth Quebec

« Mon expérience avec Jeunesse Canada au travail a marqué le début de mon parcours professionnel en muséologie. En travaillant comme guide-interprète et assistante à la collection dans un musée régional, j'ai découvert les réalités du milieu culturel tout en développant ma débrouillardise et ma confiance dans un environnement bilingue. Cette expérience m'a notamment permis de pratiquer l'anglais pour l'une des premières fois de ma vie.

Au fil des années, cette expérience a eu un impact durable sur mon parcours personnel et professionnel. Après mon emploi étudiant, je suis devenue agente puis coordonnatrice du programme JCT de 2017 à 2024.

Aujourd'hui directrice générale d'un organisme, je réalise à quel point cette première expérience m'a aidée à comprendre les réalités du milieu communautaire et à croire en ma capacité d'évoluer dans des environnements bilingues et régionaux.

« Vous ne savez jamais où les opportunités vous amèneront! »



Annie Lapointe

Participante au Saguenay Lac-Saint-Jean, 2011

ATLANTIQUE

« Mon expérience avec Jeunesse Canada au travail à l'été 2004 a marqué le début de mon parcours professionnel dans le milieu municipal francophone au Nouveau-Brunswick.

Grâce à un stage réalisé auprès de l'Association francophone des municipalités du Nouveau-Brunswick, j'ai découvert les réalités du travail municipal en contexte minoritaire et développé un intérêt durable pour ce domaine.

Cette expérience a directement influencé la suite de ma carrière. Après mes études, j'ai occupé plusieurs postes dans le milieu municipal, notamment comme directeur général de la municipalité de Petit-Rocher, avant de devenir directeur aux services aux citoyens pour la ville de Belle-Bay.

Pour moi, JCT représente une véritable porte d'entrée vers des expériences professionnelles concrètes et porteuses d'avenir pour les jeunes francophones.

« Ce programme-là a guidé ma carrière. »



Marc-André Godin
Participant au Nouveau-Brunswick en 2004



« Au Festival Le Blues d'la Baie, le programme Jeunesse Canada au travail joue un rôle essentiel dans la réalisation et le développement du festival. En tant qu'événement porté principalement par des bénévoles, l'accueil de jeunes participants permet non seulement de soutenir l'organisation, mais aussi d'apporter une énergie nouvelle, des idées créatives et de nouvelles façons de faire.

En retour, ces jeunes acquièrent une expérience concrète et formatrice dans le milieu des événements, du spectacle et des festivals. Leur implication contribue directement à la vitalité culturelle et communautaire de la région, tout en mettant en valeur la relève d'ici et d'ailleurs.

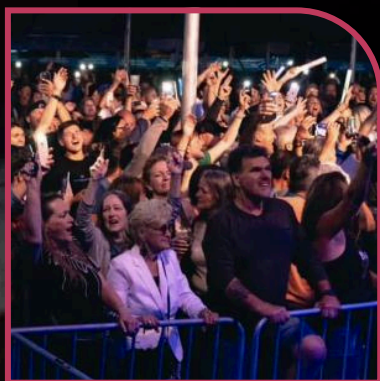
Pour l'équipe du festival, le soutien de JCT est essentiel afin de permettre à plusieurs projets artistiques et communautaires de voir le jour.

« Ces étudiants nous ont apporté une énergie incroyable avec des idées nouvelles. »



Mireille Roy

Le Festival Le Blues d'la Baie à Petit Rocher



PRAIRIES

« Les jeunes que nous accueillons au journal La Liberté gagnent en confiance, en voix et en ancrage. Grâce au programme Jeunesse Canada au travail, ils découvrent un espace où leurs idées comptent réellement et où ils peuvent développer leurs ambitions dans une communauté francophone vivante et engagée.

Au fil des années, nous avons vu des jeunes découvrir une vocation en journalisme, s'engager durablement dans leur communauté et participer à des projets d'envergure nationale.

Nous croyons profondément que lorsque l'on confie de vraies responsabilités aux jeunes, qu'on les accompagne avec confiance et qu'on valorise leurs idées, ils dépassent souvent leurs propres attentes. Leur présence apporte un regard neuf, une grande capacité d'adaptation et une énergie qui enrichit l'ensemble de notre équipe.

« Ils apportent une énergie franche, un regard neuf et une grande capacité d'adaptation, comme une lumière nouvelle dans une pièce que l'on croyait bien connaître. »

LA LIBERTÉ
Depuis 1913

Le journal La Liberté
Employeur à Winnipeg

« J'ai découvert le programme Jeunesse Canada au travail alors que je cherchais un emploi en français au sein d'un organisme francophone que je connaissais déjà, le Conseil jeunesse provincial.

Grâce à cette opportunité, j'ai pu développer des compétences concrètes en gestion de projets, en communications et en leadership, à une époque où les médias sociaux et les nouvelles technologies prenaient de plus en plus de place.

Mon expérience avec JCT a eu un impact durable sur mon parcours. Après avoir commencé comme employé au Cjp à 17 ans, j'ai occupé plusieurs rôles au sein de l'organisme jusqu'en 2025, avant de devenir président du conseil d'administration puis directeur général. Le programme m'a permis de comprendre profondément la place des jeunes dans les organismes francophones et l'importance du modèle « par et pour » les jeunes.

« L'occasion parfaite de travailler en français en apprenant les outils d'être travailleur dans le monde d'aujourd'hui. »



Derrek Bentley

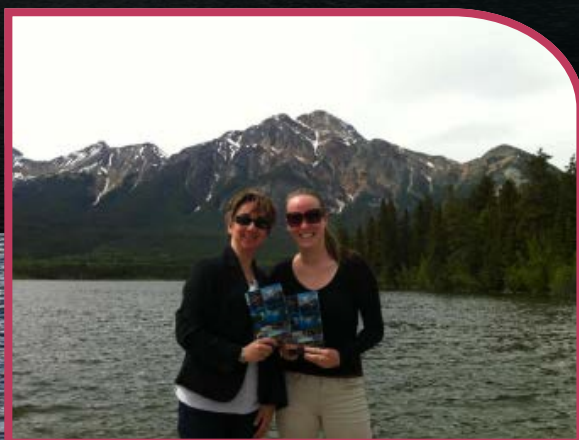
Participant à Winnipeg

OUEST

« Mon expérience avec Jeunesse Canada au Travail en Alberta a été sans aucun doute enrichissante et inoubliable. En travaillant au Conseil de développement économique de l'Alberta, à Calgary, j'ai pu contribuer à des projets touristiques francophones, découvrir les Rocheuses canadiennes et mieux comprendre la réalité du français dans une province majoritairement anglophone.

Lorsque les inondations de Calgary ont frappé en juin 2013, j'ai aussi découvert toute la force de la solidarité et de l'entraide de la communauté. Voir les habitants se mobiliser pour aider les familles sinistrées et permettre au Stampede de Calgary d'avoir lieu malgré tout m'a profondément marquée.

Cette expérience m'a appris l'importance de l'adaptation, du travail d'équipe et de l'ouverture aux autres. C'est cette ambiance généreuse et humaine qui m'a fait tomber en amour avec Calgary.



Stéphanie Arès
Participante à Calgary en 2013

« En tant qu'organisme porte-parole des jeunes d'expression française en Alberta, nous voyons chaque année l'impact concret du programme Jeunesse Canada au travail sur la relève francophone. Les jeunes qui travaillent avec nous participent activement à la vitalité de nos communautés en coordonnant des projets, en développant des outils de communication et en contribuant directement à la vie associative et communautaire.

Au fil des années, nous avons vu plusieurs jeunes développer leur confiance, renforcer leur employabilité et poursuivre leur parcours professionnel en français. L'un de ces parcours a même mené une jeune personne du conseil d'administration à un emploi étudiant, puis à un poste permanent et éventuellement à la direction générale de l'organisme. Pour nous, cela démontre l'importance de programmes comme JCT pour former la relève et assurer la pérennité des communautés francophones en situation minoritaire.

« Le programme JCT permet non seulement de former la relève, mais aussi d'assurer la pérennité de la francophonie au Canada. »



Francophonie jeunesse de l'Alberta

Employeur à Edmonton

Alberta • Colombie-Britannique • Yukon

Fier partenaire de JCTDLO



Pierre-Luc Lanteigne (1978 – 2026)

Pilier de la FJCF depuis plus de 20 ans et partenaire très important de JCTDLO, Pierre-Luc Lanteigne a consacré sa carrière à soutenir les jeunes francophones partout au Canada, notamment à travers des programmes comme Jeunesse Canada au travail.

Fier Acadien originaire du Nouveau-Brunswick, il restera dans nos mémoires pour son engagement, sa bienveillance et son profond dévouement envers la jeunesse francophone.



NOTRE ÉQUIPE



Hélène Le Hô

Impact-On travaille à assurer la promotion, le développement, la gestion et l'innovation des entreprises à mission et à impact, notamment des entreprises sociales et des coopératives.



Pierre Doucet

Formé en travail social et membre d'équipe le plus expérimenté, Pierre fait partie du programme depuis plus de 25 ans et a contribué à placer plus de mille jeunes dans la région de l'Atlantique.



Marie-Pier Courbron

Elle dirige le programme avec une grande passion pour les jeunes depuis plus de 15 ans. Cette division accueille de nombreux francophones de l'Est, désireux d'explorer la beauté des régions de l'Ouest du Canada tout en améliorant leur anglais.



Myriam Bega

Elle gère la plus grande région francophone du Canada, bien sûr, le Québec ! Elle est reconnue pour son souci du détail, sa grande bienveillance et sa passion inébranlable pour son travail.



Hapsatou Aw

Détenant une expertise précieuse pour favoriser la réussite des jeunes au sein du programme JCT DLO, elle couvre les Prairies, mais également les postes dans deux des trois territoires canadiens.

JCT
Langues officielles

YCW
Official Languages